

VERENIGING OFFICIEREN GENEESKUNDIGE DIENSTEN

NIEUWSBRIEF NO 1 (NOV-DEC 2008)

INLEIDING

Een tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 27 maart ingestelde commissie (Laenen) heeft aan het bestuur van de VOGD geadviseerd om ons verenigingsblad "de Polsslag" in verband met de hoge kosten nog maar tweemaal per jaar uit te brengen en daarnaast via de mail en via de website middels een maandelijkse nieuwsbrief uit te geven. De leden van de vereniging hebben hiermee tijdens de najaarsvergadering op 16 oktober ingestemd.

Ik heb mij bereid verklaard om voorlopig de maandelijkse nieuwsbrief op te stellen. Ik heb hiertoe per mail aan commandanten van geneeskundige eenheden van het CLAS, de stafartsen van de Krijgsmachtonderdelen, de commandanten van de bedrijven van BGGZ en de voorzitter van de cadetten dienstvakvereniging "Ulterior Sit Iter" gevraagd om een bijdrage te leveren.

Helaas heb ik slechts van 13 Gnkcie, het IDGO en USI een bijdrage mogen ontvangen.

Alle begin is echter moeilijk.

Ik hoop dat ik voor de nieuwsbrief van januari een grotere bijdrage mag ontvangen.

Ik roep dan ook iedereen op om mij wetenswaardigheden van hun eenheid uiterlijk 15 december te willen toe mailen (op mijn mailadres: pjj.bosmans@hetnet.nl)

BERICHTEN VANUIT DE EENHEDEN

13 Geneeskundige compagnie Mechbrig

Commandant, Lkol Andre van der Weide



Algemeen.

De missie in Afghanistan vraagt het uiterste van vrijwel alle operationele eenheden en dwingt ook mij ertoe mijn organisatie vooral te richten op de uitvoering van deze opdracht.

Hierdoor doe ik een grote aanspraak op de belastbaarheid van het personeel. Niet alleen bij de Gnkc pelotons is dit merkbaar maar ook bij de gezondheidscentra. Dit leidt tot een grotere druk op de vredesbedrijfsvoering in de gezondheidscentra. De compagnie levert op dit moment ten behoeve van alle uitzendvensters gespecialiseerd medisch personeel.

Reorganisatie legerplan 1529

Er is overleg tussen HDP (Hoofd directeur Personeel) en vertegenwoordigers van de bonden. Men verwacht een positieve uitkomst. Bij een akkoord gaat men januari 2009 beginnen met de uitvoering van het plan, nl. oprichting medische zorgteams, samenvoegen van de curatieve diensten en een deel van de arbodienst. Wat de consequenties zijn voor het personeel is nog niet aan te geven omdat er nog geen akkoord is. De onduidelijkheid geeft onrust en spanningen bij het personeel.

Arbeidstevredenheid onderzoek.

In de maand oktober heeft er een arbeidstevredenheid onderzoek onder het burger en militair personeel van 13 Gnkcie Mechbrig plaats gevonden. Het doel van dit onderzoek is mij als commandant en mijn ondercommandanten inzicht bieden in aspecten van werkwaardering en tevredenheid. Ik hecht er grote waarde aan dat iedereen het naar zijn zin heeft bij de compagnie en dat men binnen een prettig leef en werkklimaat kan werken. Het onderzoek en de rapportage worden door gedragswetenschappen gedaan. Ik kijk met belangstelling uit naar de rapportage en daar waar mogelijk verbetering gewenst is, daarover zal ik een plan van aanpak laten opstellen.

Personeel

Personeel i.r.t. het bedrijfsresultaat wordt steeds belangrijker. Van ondercommandanten en pelotonscommandanten (lijnmanagers) wordt steeds meer verwacht dat men naast het primaire proces, men zich ook richt op P&O processen gericht op het functioneren van medewerkers en op loopbaanontwikkeling van medewerkers. Deze nieuwe taken verlopen niet altijd vlekkeloos omdat de randvoorwaarden nog niet goed zijn ingevuld. Ik denk hierbij aan bijvoorbeeld de (proces)kennis en de ondersteuning en begeleiding hierin.

Voor een goed gevulde organisatie is goed werkgeverschap noodzakelijk. Door een professionele werkhouding en goed werkgeverschap kan personeel behouden blijven en doorstromen in de organisatie. Ons eigen personeel is onze belangrijkste ambassadeur op de arbeidsmarkt. Lijnmanagers spelen hierin de belangrijkste rol. Zij inspireren, motiveren en creëren de randvoorwaarden voor een goed functionerende compagnie waarin het naast het goed uitvoeren van de opdracht de mens centraal staat.

De laatste twee maanden van 2008 en het nieuwe jaar maken het tot twee inspirerende jaren met een hoog operationeel tempo waarin de uitzenddruk en werkdruk onverminderd hoog blijven. Alleen het maken van verantwoorde keuzen, het beheersen van de risico's en een afgewogen prioriteitstelling kan helpen de frictie zo laag mogelijk te houden. We dienen realistisch te zijn door eerst te trainen en te leren, niet te gaan rennen voordat we kunnen lopen en voorkomen uitzenden om uit te kunnen zenden.

Instituut Defensie Geneeskundige Opleidingen (IDGO)

Plaatsvervangend Commandant, Lkol Wix Priesterbach

De afgelopen jaren zijn voor het personeel, werkzaam op de KvOK, onzekere jaren geweest. Het is lang onduidelijk gebleven, of de kazerne open zou blijven. In 2003 is de beslissing daarover als gevolg van de beschouwing van al het defensievastgoed in de Nota "Op weg naar nieuw evenwicht" aangehouden. In een studie van de werkgroep "Overige Infrastructuur" werd vervolgens aangegeven, dat de KvOK afgestoten kon worden; het OCMGD, dat was overgegaan van de KL naar het Commando Dienstencentra (CDC), zou worden ondergebracht op de Generaal Spoorkazerne te Ermelo. Synchroon hiermee liep de discussie over het al dan niet naar de KL teruggaan van het OCMGD.

Vier jaar lang was er sprake van een onzekere status-quo.

Een groot nadeel hiervan was, dat er in de KvOK geen enkele investering werd gedaan en dat ook de budgetten voor het planbaar onderhoud onder druk kwamen te staan – een ongewenste situatie. In februari 2007 werd een projectgroep opgericht, die onder leiding van de Centrale Directie van de Dienst Vastgoed Defensie op 10 oktober van dat jaar het "Strategisch Vastgoedplan IDGO" kon aanbieden. In dit plan, waarin ten behoeve van een toekomstige onderbrenging van het IDGO een vergelijking op diverse punten werd gemaakt tussen Camp New Amsterdam (Soesterberg), de nieuw te bouwen Kromhoutkazerne (Utrecht) en de huidige KvOK, werd ondubbelzinnig vastgesteld dat de KvOK het best voldeed aan de operationele eisen voor (de toekomstplannen van) het IDGO en op termijn de minst dure oplossing zou zijn. Daarnaast gaf de KL met klem aan, dat voor het KTC GnKD de KvOK de meest aangewezen locatie was en bleef; het IDGO is dan wel een paars instituut, maar de samenwerking tussen opleider, trainer en kennismanager is bij CLAS een beproefd concept, waaraan bij het Opleidings- en Trainingscommando CLAS grote waarde wordt gehecht.

De uiteindelijke lakmoesproef van het Strategisch Vastgoedplan kwam in 2008, toen de gehele studie in het kader van de objectivering van de vastgoedbeschouwing bij Defensie werd getoetst aan de Nederlandse Technische Aanwijzing (NTA) 8021. Hierdoor werd de facto de hele studie nog eens herhaald, met inbegrip van een minutieuze financiële beschouwing, die werd meegelezen door het Ministerie van Financiën. Ook deze toetsing wees ondubbelzinnig handhaving van de KvOK – met het maximaal plegen van nieuwbouw – als meest gunstige optie aan voor de onderbrenging van het IDGO.

In september van dit jaar kwam het verlossende woord: de KvOK blijft open en daarmee de huisvesting voor IDGO, CEMG en KTC GnKD.

In de komende jaren gaat een bedrag van ca. M€ 20,- in de KvOK worden geïnvesteerd. Voorafgaande daaraan zijn eerste voorzichtige stappen naar vernieuwing al gezet. Als u nu over de kazerne loopt ziet u al een aantal “praktijkpaden” liggen, die in de afgelopen maanden zijn aangelegd en waar in het kader van praktijkgericht onderwijs (door het IDGO) en training (KTC GnKD) ‘tactisch’ kan worden opgetreden.

Komend jaar zult u een “praktijkhuis” zien verrijzen – in eerste instantie in de vorm van een skeletbouw (zoals u dat kent van het Oefen Ramp Terrein Crailo) – dat de mogelijkheden voor praktijkonderwijs, inbegrepen Basis Reddingstechnieken (IDGO) en training (KTC GnKD KL) verder zal vergroten. In de jaren daarna zullen allerlei extra voorzieningen in het praktijkhuis worden aangebracht, waardoor onder meer weer- en klimaatonafhankelijk, in duisternis, met geluid, enz. zal kunnen worden gewerkt.

In 2009 zal ook een nieuw uitgifte- en debraceerpunt in het KEK-complex worden gerealiseerd.

Op dit moment wordt verder door C-IDGO een zo concreet mogelijke behoeftestelling uitgewerkt om op de KvOK te komen tot uitbreiding van de legeringscapaciteit, nieuwe lesfaciliteiten, een nieuw dienstencentrum en verdere uitbreiding van praktijkfaciliteiten; mogelijk dat in één van de volgende nummers hierop dieper kan worden ingegaan. Met het resultaat zal het IDGO, het liefst in nauwe samenwerking met de operationele commando’s, als “center of excellence” en “bakermat” voor militair geneeskundige opleidingen op de KvOK haar toekomstbestendigheid verkrijgen.

Cadetten Dienstvak Vereniging “Ulterior Sit Iter”

Voorzitter, Cs Bernice den Bak

Bij de cadetten dienstvakvereniging Ulterior sit Iter zijn afgelopen maand activiteiten als de inauguratie van de augustus lichting en de jaarlijks pa-zeun stapavond geweest. Vooral bij de inauguratie was het aantal officieren boven verwachting hoog, wat de sfeer ten goede kwam! De reunie voor jonge officieren wordt begin volgend jaar gehouden en de ALV die in het teken staat van de inauguratie van de februarilichting en de bestuurswisseling wordt in maart gehouden. Beide data worden asap op VOGD.net gezet.

Is er bij uw eenheid binnenkort een oefening, die mogelijk interessant is om bij te wonen voor cadetten? Mail mij gerust, want we staan te springen om tussen het studeren door geprikkeld te worden door activiteiten van parate eenheden. Mijn mailadres is bm.d.bak@nlda.nl